

COMING SOON

## „Nachfolge-Führerschein“ - Aus der Praxis für die Praxis

Jährlich suchen 30.000 Unternehmen einen neuen Chef oder Chefin. Sie streben die Nachfolge in einem Unternehmen an oder suchen ein geeignetes Unternehmen zur Übernahme? Mit unserem IHK-Zertifikats-Kurs bereiten Sie sich in 8 Modulen auf eine Nachfolge im Unternehmen vor.

### Zielgruppe

Nachfolger:innen. Nachfolger:innen und abgebende Unternehmer:innen als Tandem. Beratende von öffentlichen Institutionen.

### Ihr Mehrwert

- Fachliches Know-How zu allen Ebenen der Unternehmensnachfolge
- Erwerb von Prozess- und Umsetzungskompetenz für die Nachfolge
- Methoden für die strategischen Herausforderungen im unternehmerischen Alltag
- Personale Kompetenzen für die Rolle als Unternehmer:in
- Wissen zur Vermögens- und Versorgungssituation in Unternehmerfamilien
- Notfallplanung für die Wechselfälle des Lebens
- Praxistransfer durch die Erstellung einer persönlichen Projektarbeit

### Unser Know-How

Unsere Experten haben umfangreiche Erfahrung in der Beratung von Unternehmer:innen und/oder haben bereits selbst den Nachfolgeprozess erfolgreich durchlaufen.

WINK e.V. hat einen wissenschaftlichen Beirat zusammengesetzt aus:

- Professorin Dr. Nadine Kammerlander, Inhaberin Lehrstuhl für Familienunternehmen bei WHU – Otto Beisheim School of Management
- Dr. Rena Haftlmeier-Seiffert, Geschäftsführerin EQUA-Stiftung.

Der Kurs findet bis auf Modul 1 online statt. Die für den Kurs konzipierte Lernplattform bietet Ihnen zeitlich und räumlich flexiblen Zugriff auf umfassendes Wissen für die Umsetzung Ihres Praxisfalls.

### Start

Der nächste Kurs startet im Q4/2022

## Ihre Experten



Britta Reinhardt stammt aus einer Unternehmerfamilie. Sie hat selbst aktiv Unternehmensnachfolge gestaltet, sowohl als Nachfolgerin, als auch als Abgeberin und ist seit 2014 als Beraterin und Coach für Unternehmer:innen in Nachfolgeprozessen tätig.



Angelika Thiedemann ist seit 20 Jahren im komplementären Vorsorge- und Nachfolgemangement für Unternehmer:innen tätig. Als Certified Estate Plannerin und Wirtschaftsmediatorin erstellt und begleitet sie Konzepte für Unternehmer:innen und deren Familien.



Wolfram Michallik ist engagierter Familienunternehmer und hat unterschiedlichste Nachfolgekonstellationen erlebt und gestaltet. Er entwickelt eigene Familienunternehmen strategisch weiter und begleitet sie in Nachfolgeprozessen.



Jonathan Quiring ist erfahrener Projektmanager, Analyst von Geschäftsprozessen und –modellen. Er ist selbst Nachfolger und begleitet als Certified M&A Professional mittelständische Unternehmen bei der Realisierung der Werte Ihres Lebenswerkes.



Roland Quiring ist Partner einer M&A Boutique und hat seine Nachfolge fokussiert geregelt. Zu seinen Kernkompetenzen gehören, als gelernter Banker, die Beschaffung und Strukturierung von Finanzierungen sowie eine eventuell notwendige Justierung der Unternehmensstrategie.

Unser Experten werden bereichert durch erfahrene Fachspezialisten aus den Bereichen Fördermaßnahmen, Nachfolgefianzierung, Steuern und Recht.

| Modul | Inhalt  |
|-------|---|
| 1     | <b>Kick-Off Unternehmensnachfolge neu denken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ablauf der Ausbildung</li> <li>• Nachfolge-Arten, Nachfolge-Kultur</li> <li>• Projektarbeit – Matrix</li> </ul>   |
| 2     | <b>Leben als Unternehmer:in</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmer-Skills, Rollenverständnis</li> <li>• Unternehmensführung und -kultur</li> <li>• Funktionsweisen Familienunternehmen</li> </ul>   |
| 3     | <b>Mein zukünftiges Unternehmen verstehen und durchleuchten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Markt- &amp; Wettbewerbsanalyse</li> <li>• Geschäftsmodelle auf Nachhaltigkeit überprüfen</li> <li>• Bilanzen lesen, Kennzeichen übernahmefähiger Unternehmen</li> <li>• Business-Plan für Nachfolger</li> <li>• Unternehmenskultur-Analyse</li> <li>• Marketing/E-Commerce/Zukunftsfähigkeit/Digitalisierung</li> </ul> |
| 4     | <b>Versorgung &amp; Vermögen für Nachfolger-Familien</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzierung Kaufpreis</li> <li>• Versorgungskonzepte für Unternehmer</li> <li>• Familiengerechtigkeit in der Nachfolgeplanung</li> <li>• Notfall-Vorsorge</li> </ul>   |
| 5     | <b>Nachfolgeplanung &amp; Steuern</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspekte der Bewertung von Unternehmen</li> <li>• Wahl der Rechtsform</li> <li>• Immobilien in der Nachfolgeplanung</li> <li>• Transaktionsformen</li> <li>• Haltefristen</li> </ul>  |
| 6     | <b>Nachfolgeplanung &amp; Recht</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Haftungsrisiken</li> <li>• Kaufvarianten</li> <li>• Wahl der Rechtsform</li> <li>• Transaktionsformen der Übergabe</li> </ul>  |
| 7     | <b>Meine Nachfolge-Transaktion</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prozess-Schritte</li> <li>• Zeit- und Umsetzungsmanagement</li> <li>• Bankgespräche in der Nachfolgeplanung</li> <li>• Notfallplan (Rating-Aspekte)</li> </ul>  |
| 8     | <b>Abschluss-Modul Projektarbeit</b>  |

| Module     | Selbststudium/Lernplattform | Zeitbedarf (über 6-8 Monate) | Abschluss-Modul (optional) |
|------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 54 Stunden | 24 Stunden                  | 78 Stunden                   | 45 Minuten                 |

Während des Kurses besteht die exklusive Möglichkeit an Netzwerk-Veranstaltungen mit Impulsvorträgen von WINK e.V. teilzunehmen.  
Kosten: € 3.800,00 zzgl. MwSt. / Fördermöglichkeit für Gründende auf Anfrage

